



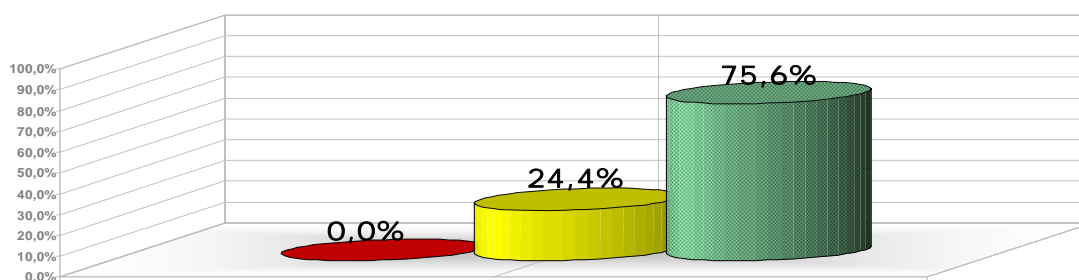
A **WISDOM** desenvolveu, pelo segundo ano consecutivo, este estudo sobre tendências de remuneração com o objetivo de monitorar as principais mudanças ocorridas em 2007 e traçar o cenário de tendências para 2008, visando auxiliar a tomada de decisões das empresas participantes. Neste estudo a **WISDOM** contou com a participação de um grupo de 47 empresas, cujos resultados apresentamos a seguir.

Assim como ocorrido em 2007, as perspectivas econômicas para 2008 também apontam um crescimento da economia. A previsão de crescimento do PIB para este ano é de 5%, conforme divulgado pelo IBGE.

Em razão deste crescimento, a grande maioria das empresas participantes (75,6%) prevê a ampliação dos negócios para este ano e para suportar este crescimento também prevê a ampliação do quadro de pessoal.

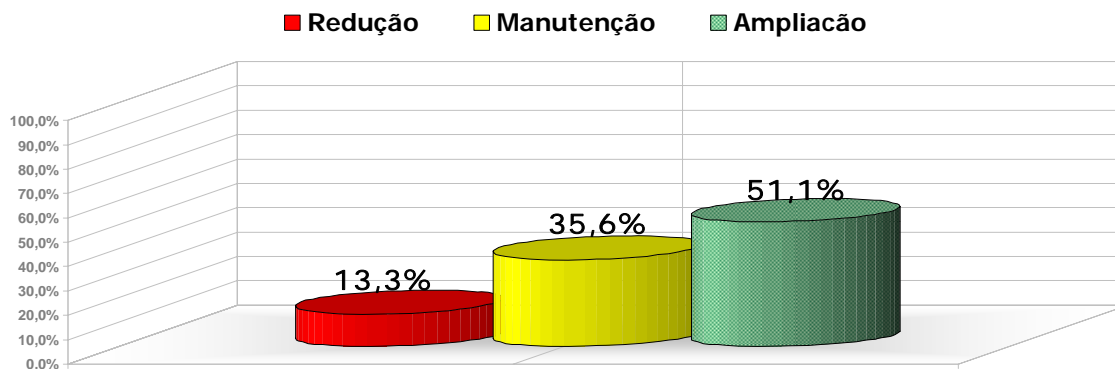
#### EXPECTATIVAS DE NEGÓCIOS Previsão para 2008

■ Redução    ■ Manutenção    ■ Ampliação





### QUADRO DE PESSOAL Previsão para 2008



Ainda que a previsão para este ano seja que os níveis de rotatividade dos profissionais se mantenha nos mesmos patamares de 2007, observamos um aumento em todos os níveis hierárquicos, com maior representatividade nos cargos de contribuição individual, levando as empresas a se preocuparem em implantar ou rever as políticas de retenção de pessoas / cargos chaves, incentivos de longo prazo para executivos e remuneração baseada em competências.

No que se refere aos reajustes salariais, observamos que o maior percentual médio concedido na principal data-base das empresas pesquisadas foi de 5,47% e a expectativa de concessão para 2008 é de 5,18%, ligeiramente inferior ao praticado em 2007, porém superior ao IPCA previsto para este ano (4,5%). Já no que diz respeito aos incentivos de curto prazo, a expectativa é de que permaneçam nos mesmos níveis do ano passado.

Katia Moreno

Ger. Soluções em Remuneração