

# PWR 2024

## Pesquisa WISDOM de Remuneração Indústria, Comércio e Serviços

29º Ciclo Anual

### Introdução

Lançada em 1996 a PWR é uma poderosa e confiável ferramenta criada para **FACILITAR A GESTÃO DE REMUNERAÇÃO**. Consiste num **BANCO DE DADOS** com mais de **300.000** informações de remuneração de mais de **120 GRUPOS / EMPRESAS** (11,5% do PIB). Entre em contato conosco e defina seu mercado de comparação. Participe!

### Diferenciais

#### ▲ **MEDIDAS CONTEÚDO - CONSISTÊNCIA:**

Definidas via **SISTEMA WISDOM**, ferramenta 100% brasileira, concebida a partir de **COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS** e **COMPORTEMENTAIS**, que viabiliza a troca de informações de remuneração, com base em **MEDIDAS QUANTITATIVAS DE CONTEÚDO** (job points), seja com empresas dele usuárias, seja com as usuárias de **OUTRAS METODOLOGIAS INTERNACIONAIS**.

#### ▲ **METODOLOGIA - CONFIABILIDADE:**

Comparação das práticas de remuneração com base em **PONTOS WISDOM** em lugar de títulos e similaridade qualitativa dos mesmos (*job matching*).

#### ▲ **ABRANGÊNCIA - UTILIDADE:**

Informações dos cargos mais **SIMPLES** aos mais **ESTRATÉGICOS**.

#### ▲ **MERCADO SELECIONADO - FLEXIBILIDADE:**

Livre escolha das empresas integrantes de seu **MERCADO SELECIONADO**, sejam elas **USUÁRIAS OU NÃO** de sistemas de avaliação por pontos.

#### ▲ **MERCADOS ADICIONAIS - COMPETITIVIDADE:**

Mercados **NACIONAL**, **REGIONAIS** (BA, ES, MG, PR, RS, RJ, SC, SP capital e interior, N&NE, CO) e **SETORIAIS** (AGRO, ALIMENTOS & BEBIDAS, CELULOSE & PAPEL, COMUNICAÇÃO, CONSUMO & SERVIÇOS, ENERGIA, MINERAÇÃO & METALURGIA, QUÍMICO & PETROQUÍMICO) úteis para a percepção da competitividade da empresa sob diversos pontos de vista.

#### CONHECIMENTOS E HABILIDADES

- Escolaridade e Experiência
- Habilidade Gerencial
- Competência de Influência e Persuasão

01

#### SOLUÇÃO DE PROBLEMAS

- Iniciativa
- Tipo de Raciocínio
- Variável Customizada:

02

#### GERAÇÃO DE RESULTADOS

- Autonomia Decisória
- Responsabilidade Monetária
- Estilo de Impacto:

03

#### CONDIÇÕES LABORAIS

(Aplicável a posições nível técnico e abaixo)

- Desgaste Físico
- Cenário do Trabalho
- Riscos Pessoais

04

▲ **ESTRUTURAS PESQUISADAS:** 01 -Salário Mensal, 02 -Incentivos de Curto Prazo, 03-Benefícios e 04- Incentivos de Longo Prazo, além de Políticas de Recursos Humanos.

▲ **RELATÓRIOS - ATUALIDADE:** Um relatório anual- base janeiro- contendo gráficos de mercado e INFORMAÇÕES GERENCIAIS, quantitativas e qualitativas, sobre as práticas de salários, bônus, PLR e benefícios das participantes.

▲ **MÓDULO USUÁRIO:** Software que permite realizar simulações e quantificar seu impacto na folha, além de gerar gráficos e tabelas comparativas.

▲ **PROCESSO DE PESQUISA:** As informações de remuneração dos profissionais são correlacionadas às avaliações dos cargos em PONTOS WISDOM. Os dados são plotados em eixos coordenados. Para calcular o MERCADO, aplica-se o mesmo PROCESSO no trato das informações das demais empresas participantes da PESQUISA.

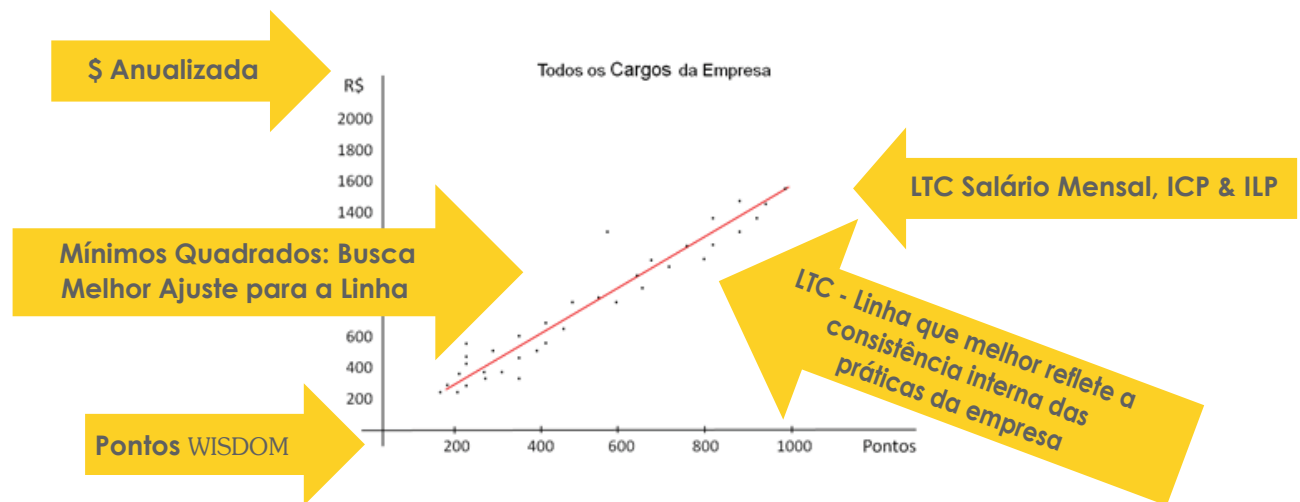
05 Políticas de RH

04 ILP - Incentivos de Longo Prazo

03 Benefícios

02 ICP - Incentivos de Curto Prazo

01 Salário Fixo + Variável Mensal



## Especialidades

▲ **MERCADO FORÇA DE VENDAS:** Análise focada no entendimento das políticas e práticas de remuneração destas carreiras profissionais.

▲ **PESQUISA JOVENS TALENTOS:** Tabulação e análise focada nas práticas de remuneração, programas de desenvolvimento, estratégias de seleção e de retenção de Trainees e de Estagiários de Nível Superior.



➤ INFORMAÇÕES

Contate-nos Fone: (011) 5032-0221  
wisdom@wisdom.com.br



**WISDOM**  
Gestão Organizacional  
www.wisdom.com.br