

PWR 2024

Pesquisa WISDOM de Remuneração Indústria, Comércio e Serviços

29º Ciclo Anual

Introdução

Lançada em 1996 a **PWR** é uma poderosa e confiável ferramenta criada para FACILITAR A GESTÃO DE REMUNERAÇÃO. Consiste num BANCO DE DADOS com mais de 300.000 informações de remuneração de mais de 120 GRUPOS / EMPRESAS (11,5% do PIB). Entre em contato conosco e defina seu mercado de comparação. Participe!

Diferenciais

▲ **MEDIDAS CONTEÚDO - CONSISTÊNCIA:** Definidas via SISTEMA **WISDOM**, ferramenta 100% brasileira, concebida a partir de **COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS** e **COMPORTAMENTAIS**, que viabiliza a troca de informações de remuneração, com base em **MEDIDAS QUANTITATIVAS DE CONTEÚDO** (job points), seja com empresas dele usuárias, seja com as usuárias de **OUTRAS METODOLOGIAS INTERNACIONAIS**.

▲ **METODOLOGIA - CONFIABILIDADE:** Comparação das práticas de remuneração com base em **PONTOS WISDOM** em lugar de títulos e similaridade qualitativa dos mesmos (job matching).

▲ **ABRANGÊNCIA - UTILIDADE:** Informações dos cargos mais **SIMPLES** aos mais **ESTRATÉGICOS**.

▲ **MERCADO SELECIONADO - FLEXIBILIDADE:** Livre escolha das empresas integrantes de seu **MERCADO SELECIONADO**, sejam elas **USUÁRIAS** ou **NÃO** de sistemas de avaliação por pontos.

▲ **MERCADOS ADICIONAIS - COMPETITIVIDADE:** Mercados **NACIONAL**, **REGIONAIS** (BA, ES, MG, PR, RS, RJ, SC, SP capital e interior, N e NE, CO) e **SETORIAIS** (AGRO, ALIMENTOS e BEBIDAS, CELULOSE e PAPEL, COMUNICAÇÃO, CONSUMO e SERVIÇOS, ENERGIA, MINERAÇÃO e METALURGIA, QUÍMICO e PETROQUÍMICO) úteis para a percepção da competitividade da empresa sob diversos pontos de vista.

CONHECIMENTOS E HABILIDADES

- Escolaridade e Experiência
- Habilidade Gerencial
- Competência de Influência e Persuasão

01

SOLUÇÃO DE PROBLEMAS

- Iniciativa
- Tipo de Raciocínio
- Variável Customizada:

02

GERAÇÃO DE RESULTADOS

- Autonomia Decisória
- Responsabilidade Monetária
- Estilo de Impacto:

03

CONDIÇÕES LABORAIS

(Aplicável a posições nível técnico e abaixo)

- Desgaste Físico
- Cenário do Trabalho
- Riscos Pessoais

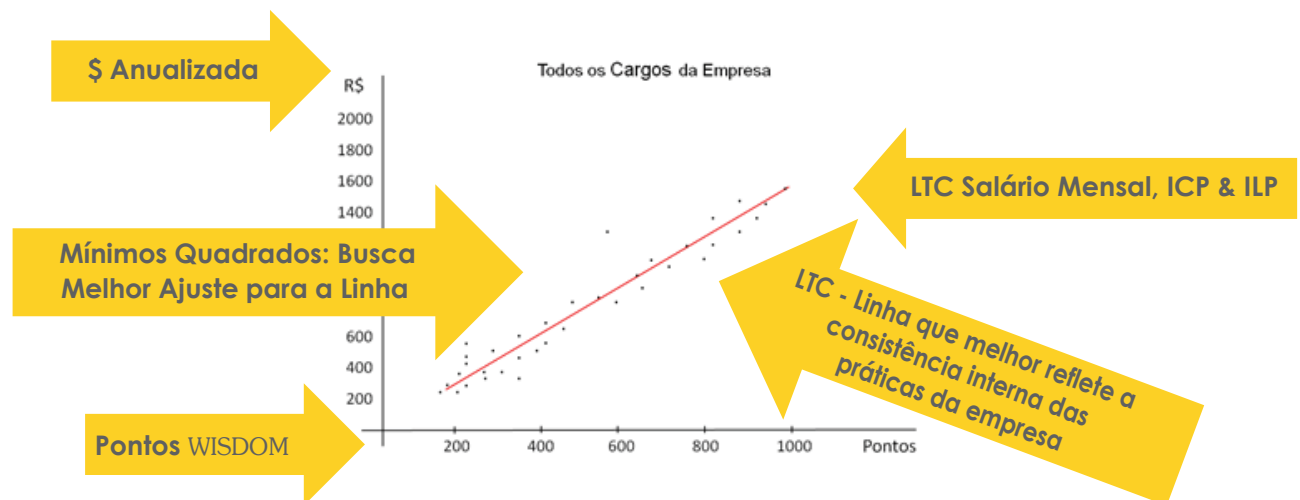
04

▲ **ESTRUTURAS PESQUISADAS:** 01 -Salário Mensal, 02 -Incentivos de Curto Prazo, 03-Benefícios e 04- Incentivos de Longo Prazo, além de Políticas de Recursos Humanos.

▲ **RELATÓRIOS - ATUALIDADE:** Um relatório anual - base janeiro - contendo gráficos de mercado e INFORMAÇÕES GERENCIAIS, quantitativas e qualitativas, sobre as práticas de salários, bônus, PLR e benefícios das participantes.

▲ **MÓDULO USUÁRIO:** Software que permite realizar simulações e quantificar seu impacto na folha, além de gerar gráficos e tabelas comparativas.

▲ **PROCESSO DE PESQUISA:** As informações de remuneração dos profissionais são correlacionadas às avaliações dos cargos em PONTOS **WISDOM**. Os dados são plotados em eixos coordenados. Para calcular o MERCADO, aplica-se o mesmo PROCESSO no trato das informações das demais empresas participantes da PESQUISA.



Especialidades

▲ **MERCADO FORÇA DE VENDAS:** Análise focada no entendimento das políticas e práticas de remuneração destas carreiras profissionais.

▲ **PESQUISA JOVENS TALENTOS:** Tabulação e análise focada nas práticas de remuneração, programas de desenvolvimento, estratégias de seleção e de retenção de Trainees e de Estagiários de Nível Superior.

05 Políticas de RH

04 ILP - Incentivos de Longo Prazo

03 Benefícios

02 ICP - Incentivos de Curto Prazo

01 Salário Fixo + Variável Mensal



➕ INFORMAÇÕES

Contate-nos (011) 98621-3741
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional
www.wisdom.com.br