



Assessment

Gente Gerando Resultados

Introdução

É crescente o número de EMPRESAS que investem em processos focados em mapear seus talentos humanos em relação ao PERFIL DE COMPETÊNCIAS requerido. O processo de **Assessment** da **WISDOM** visa identificar tanto o provável nível de PERFORMANCE INDIVIDUAL dos profissionais em relação ao MODELO DE COMPETÊNCIAS da organização quanto as suas CARACTERÍSTICAS PESSOAIS com base em ferramentas de AUTOCONHECIMENTO.

Conceito

O PROCESSO de **Assessment** é a técnica de maior validade e credibilidade para PREVER A PERFORMANCE dos profissionais avaliados para um cargo concreto.

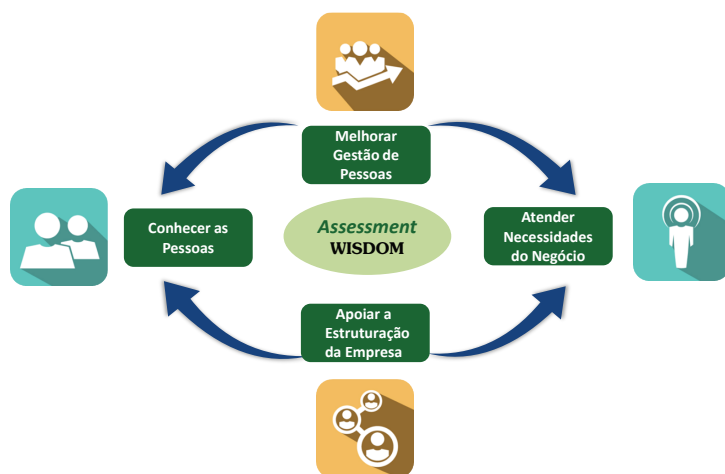
Características

- ▲ Utilização de MÚLTIPLOS MÉTODOS e INSTRUMENTOS para identificar COMPETÊNCIAS, a fim de ampliar a validade dos resultados.
- ▲ CONSULTORES CAPACITADOS em métodos e técnicas, conduzem as diversas fases do PROCESSO de **Assessment**.
- ▲ Resultados gerados com base em uma ANÁLISE GLOBAL das informações de cada profissional.

Objetivos

- ▲ Gerar INFORMAÇÕES confiáveis sobre o PERFIL COMPORTAMENTAL
- ▲ Suportar ações de DESENVOLVIMENTO alinhadas às ESTRATÉGIAS de negócio
- ▲ Apoiar na IDENTIFICAÇÃO das PRIORIDADES de T&D - treinamento e desenvolvimento
- ▲ Suportar PLANOS DE AÇÃO de curto, médio e longo prazo
- ▲ Propiciar compreensão dos PONTOS FORTES e de MELHORIAS para a superação dos desafios do negócio

Assessment - Para quê?



Assessment - Etapas



INFORMAÇÕES

Contate-nos Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br



Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br