

PWR Bancas de Advocacia 2020

Pesquisa WISDOM de Remuneração

10º Ciclo Anual

Introdução

Desenhada “sob medida” para as 100 maiores BANCAS JURÍDICAS do país, a **PWR** ADVOGADOS 2020, em seu 10º CICLO ANUAL, é um CLUB SURVEY focado em propiciar às CONTRATANTES informações gerenciais que permitirão comparar as PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO e de INCENTIVOS (bônus e participação societária) das áreas JURÍDICA CONSULTIVA, ESCALA / VOLUME e NÃO-JURÍDICA, além dos ESTAGIÁRIOS de cada uma delas, todas EQUALIZADAS para os regimes CLT e Sócio, com aquelas do MERCADO composto pelos ESCRITÓRIOS participantes.

Diferenciais

- ▲ **ABRANGÊNCIA:** Informações com base em MEDIDAS DE CONTEÚDO tanto das posições de GESTÃO quanto dos diversos níveis de senioridade das CARREIRAS DAS BANCAS participantes.
- ▲ **REGIMES DE CONTRATAÇÃO:** Para garantir a confiabilidade dos resultados das PRÁTICAS dos MERCADOS JURÍDICOS, as informações coletadas junto a cada um dos ESCRITÓRIOS participantes serão EQUALIZADAS para um mesmo “regime de contratação”, ou seja, os 02 mais frequentes- Sócio e CLT.
- ▲ **ESTRATOS PESQUISADOS:** Dadas as peculiaridades do SEGMENTO JURÍDICO no que tange às PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO, as informações de mercado serão estratificadas e apresentadas contemplando 03 áreas, a saber: JURÍDICA CONSULTIVA, ESCALA / VOLUME, NÃO JURÍDICA e ESTAGIÁRIOS.
- ▲ **INCENTIVOS - CURTO E LONGO PRAZO:** Informações sobre as práticas na gestão dos níveis de bônus e das diferentes modalidades e critérios para a concessão de cotas ou ações dos ESCRITÓRIOS.

CONHECIMENTOS E HABILIDADES

- Escolaridade e Experiência
- Habilidade Gerencial
- Competência de Influência e Persuasão

01

SOLUÇÃO DE PROBLEMAS

- Iniciativa
- Tipo de Raciocínio
- Variável Customizada:

02

GERAÇÃO DE RESULTADOS

- Autonomia Decisória
- Responsabilidade Monetária
- Estilo de Impacto:

03

CONDIÇÕES LABORAIS

(Aplicável a posições nível técnico e abaixo)

- Desgaste Físico
- Cenário do Trabalho
- Riscos Pessoais

04

▲ **ÍNDICES MERCADO - BENCHMARK:** ENTRE AS BANCAS O cálculo de um conjunto de índices envolvendo a gestão de remuneração e de desempenho, tais como: DISTRIBUIÇÃO DO BÔNUS POOL, BÔNUS POOL POR ÁREA, BÔNUS POOL / LUCRO LÍQUIDO, BÔNUS POOL / RECEITA BRUTA, entre outros.

05 Políticas de RH

04 ILP - Incentivos de Longo Prazo

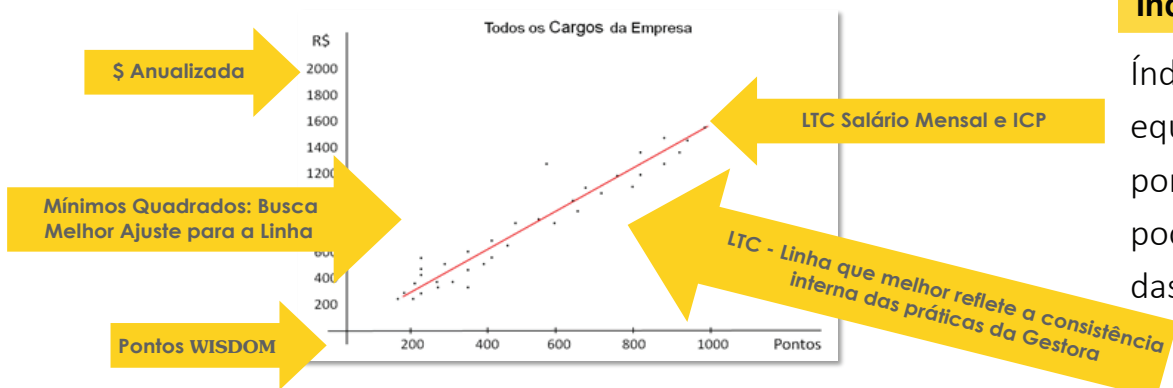
03 Benefícios

02 ICP - Incentivos de Curto Prazo

01 Salário Fixo + Variável Mensal

Metodologia da Pesquisa:

As estruturas de remuneração pesquisadas são: 01 -Salário Mensal, 02 -Incentivos de Curto Prazo, 03 -Benefícios e 04 -Incentivos de Longo Prazo, além de 05 -Políticas de RH conforme indicado na figura acima. O processo de pesquisa parte da situação individual de cada profissional com as informações de remuneração, associadas às avaliações, expressas em pontos **WISDOM**. Os dados são plotados em eixos coordenados cartesianos representados no gráfico abaixo. Para calcular o MERCADO, aplica-se o mesmo PROCESSO no trato das informações das demais gestoras participantes da PESQUISA.

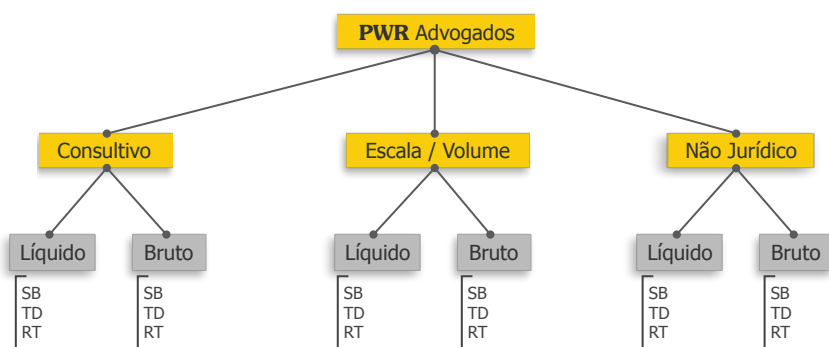


Índice Bônus Pool

Índice Normalizado para equalizar as diferenças de porte, dimensão do bônus pool e nº de empregados das Gestoras participantes.

$$i = \frac{b}{B/n}$$

Mercados Publicados



Diferenciais

- ▲ Equalização regimes de contratação
- ▲ Políticas de Gestão de contratação
- ▲ Índices de Mercado
- ▲ Benefícios



+ INFORMAÇÕES

Contate -nos Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br