



Modelo de Competências

Gente Gerando Resultados

Introdução

Para um profissional ser considerado **COMPETENTE**, não bastam conhecimentos e inteligência. É necessário possuir ainda algumas características comportamentais, que o levem a enfrentar as situações críticas do dia a dia. Assim sendo, a **WISDOM** entende que um **MODELO DE COMPETÊNCIAS**, alinhado à missão, visão, valores e estratégias da **EMPRESA**, facilitará a consecução de seus desafios presentes e futuros.

Conceito

Existem dois tipos de **COMPETÊNCIAS**: as **FUNCAIONAIS** (conhecimentos + habilidades) e as **COMPORTAMENTAIS** (traços de personalidade + valores + motivos sociais). As **COMPORTAMENTAIS** são o “motor” do profissional e quando estão em sintonia com a **CULTURA** da **EMPRESA** e são combinadas aos conhecimentos e habilidades dele, as demandas que lhe forem atribuídas, serão realizadas com auto desempenho.

Vale ressaltar que um **MODELO DE COMPETÊNCIAS** deve guardar estreita correlação com a **IDENTIDADE ORGANIZACIONAL** e permear todos os sub sistemas da gestão de pessoas.

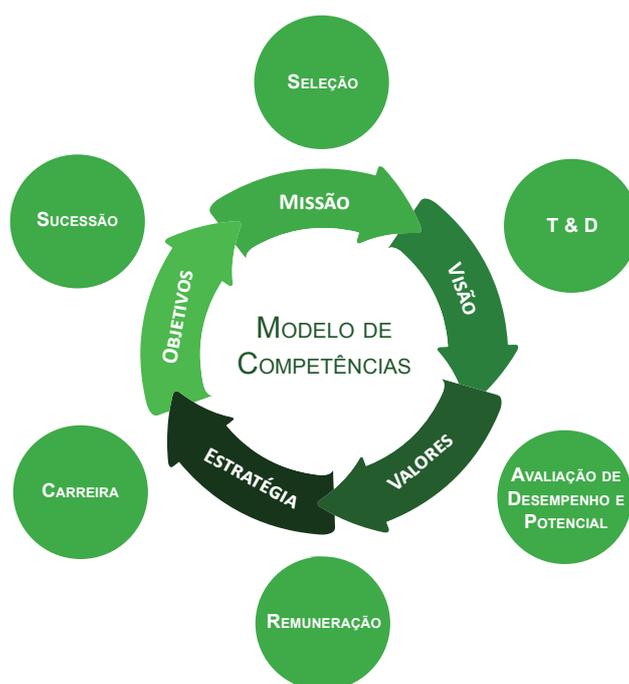
Modelo - Etapas

1. Análise técnica da **IDENTIDADE ORGANIZACIONAL**
2. Identificação das **COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS**
3. Construção do **MODELO DE COMPETÊNCIAS**
4. Validação do **MODELO** pela Alta Direção da **EMPRESA**
5. **COMPETÊNCIAS**: Desdobramento em **NÍVEIS**
6. Inserção do **MODELO** nos processos de **GESTÃO DE PESSOAS**

Objetivos

- ▲ Incrementar a **EFICÁCIA** via definição dos **COMPORTAMENTOS ESSENCIAIS** à consecução da **MISSÃO** e **VISÃO DE FUTURO**, em sintonia com os **VALORES** da **EMPRESA**.
- ▲ Alavancar **DESEMPENHO** via **MUDANÇA CULTURAL** e reconhecimento de **ATITUDES** que **AGREGUEM VALOR**.
- ▲ Aprimorar a **GESTÃO DE PESSOAS**, através da sintonia entre os objetivos da **EMPRESA** e de sua equipe.

Modelo - Aplicações



+ INFORMAÇÕES

Contate-nos

Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br