



Sistema Gestão do Desempenho

Gente Gerando Resultados

Introdução

As EMPRESAS têm metas arrojadas para alcançar e passam por importantes e aceleradas mudanças. Para equacionar isso, precisam desenvolver HABILIDADES e ATITUDES que possam alavancar o desempenho individual e coletivo de seus profissionais. Conheça o SISTEMA **WISDOM** DE GESTÃO DO DESEMPENHO, ferramenta que estabelece vínculos claros entre a VISÃO e EXPECTATIVAS de resultados da Organização e os INTERESSES e OBJETIVOS dos integrantes da equipe.

Objetivos do SGD

- ▲ Incrementar a EFICÁCIA ORGANIZACIONAL
- ▲ Aprimorar os PROCESSOS DE GESTÃO
- ▲ Promover MUDANÇA CULTURAL
- ▲ Sustentar programa de REMUNERAÇÃO VARIÁVEL - incentivos curto e longo prazo
- ▲ Desenvolver Talentos

Etapas do SGD

- ▲ Reunião de Planejamento
- ▲ Comunicação Inicial
- ▲ Coleta de Informações (entrevistas estratégicas, de eventos comportamentais ou *focus groups*)
- ▲ Definição Vetores de Avaliação: MAPA DE INDICADORES e COMPETÊNCIAS
- ▲ Políticas e Procedimentos para Administração do SGD e sua integração com o Programa de Remuneração Variável
- ▲ Mapeamento de Competências
- ▲ Treinamento de Avaliadores e Avaliados
- ▲ Implantação do SGD

Metodologia do SGD



Dinâmica do SGD



+ INFORMAÇÕES

Contate-nos

Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br