



Coaching Executivo

Gente Gerando Resultados

Introdução

Este PROCESSO, que visa ampliar a consciência, desenvolver e focar nas questões do **PERFORMER**, está sustentado na CAPACIDADE HUMANA de observar, questionar e mudar. Ele envolve a construção de um vínculo de parceria entre o **COACH** e o **PERFORMER** que, ao criar um espaço para discussão e reflexão sobre PONTOS DE MELHORIA, facilita a revelação do potencial, amplia a qualidade das relações e os resultados como LÍDER.

Vale ressaltar que o **COACHING** é uma sugestão frequente em processos de DESENVOLVIMENTO, dado que o exemplo das LIDERANÇAS é crítico para a sustentação de MUDANÇAS na EMPRESA.

Objetivos

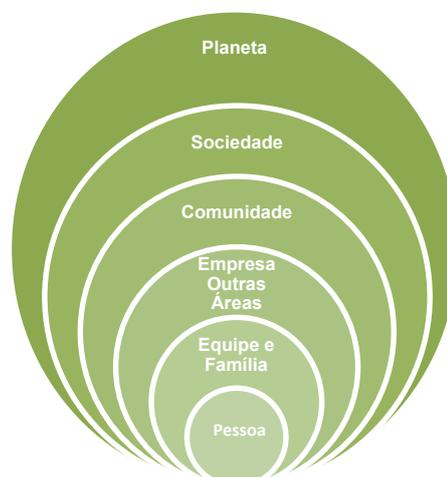
- ▲ Focar nas demandas de desenvolvimento da EMPRESA e do **PERFORMER**
- ▲ Criar espaço SEGURO para trabalhar as QUES-TÕES pessoais inerentes ao papel de LÍDER
- ▲ Ampliar a visão do **PERFORMER** sobre o trabalho como palco para seu DESENVOLVIMENTO
- ▲ Desenvolver suas HABILIDADES para lidar com pessoas e com as RELAÇÕES
- ▲ Ampliar a percepção do **PERFORMER** sobre o impacto de suas ações e incentivar aquelas que levem aos RESULTADOS desejados.

Metodologia

Suportada na concepção antroposófica do desenvolvimento do ser humano e estruturada a partir do conceito de **CO-ACTIVE COACHING**, ela pressupõe que as ações e mudanças do **PERFORMER** terão impacto na sua vida profissional e pessoal, dado que, sendo ele parte de um SISTEMA INTERDEPENDENTE, se ele mudar seu comportamento, o sistema mudará.

O **COACHING** pode ser realizado via sessões presenciais ou por *skype*. As necessidades da EMPRESA e do **PERFORMER** são consideradas na definição da abordagem.

Fases do Processo



+ INFORMAÇÕES

Contate-nos

Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br