PWR ADVOGADOS

RESUMO 2023

WISDOM
Gestão Organizacional

Informações Pesquisa:

- Trata-se de um CLUB SURVEY que propicia às Bancas contratantes informações estratégicas que permitam comparar as práticas de remuneração equalizadas para os regimes CLT e Sócio, com aquelas do mercado composto pelo conjunto de participantes de cada um dos estratos;
- A 1ª edição ocorreu em 2004 e a última em 2017, o foco da PESQUISA é prover suporte às 100 MAIORES BANCAS do país no que diz respeito à justiça interna e competitividade externa do pacote de remuneração, desenhado para as áreas jurídica consultiva, escala / volume, não jurídica e estagiários;
- Data base: agosto;
- Entrega Relatório Final + Planilha de Práticas: novembro - *(se atingir o mínimo de 08 escritórios).*

Conceitos Base da Pesquisa

WISDOM
Gestão Organizacional

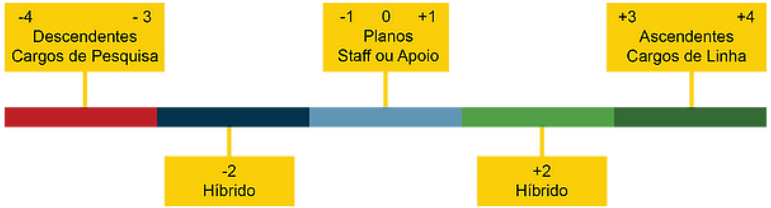
METODOLOGIA DA PESQUISA

Medidas Quantitativas de Conteúdo - Pontos / Grades

- A metodologia consiste em comparar as práticas de remuneração de todos os cargos do ESCRITÓRIO com outros de importância equivalente em outras Bancas;
- Nesta metodologia o título do cargo não tem a menor importância;
- A universalidade da ferramenta, ou seja, o fato de instrumentalizar a troca de informações sobre práticas de remuneração, com base em medidas de conteúdo (pesos / pontuações de cada cargo), entre ESCRITÓRIOS que tenham diferentes estratégias de negócio, porte, tecnologia e estrutura, permite reduzir o subjetivismo, ampliar o painel e a confiabilidade e, agilizar o processo de monitoração das práticas remuneração do mercado-alvo do patrocinador;
- **Escritórios com Sistema WISDOM, Hay ou Mercer IPE-3 implantado:** Caberá ao Comitê WISDOM se certificar de que as pontuações informadas refletem, na plenitude, a importância relativa das respectivas posições, a fim de assegurar a comparabilidade das informações;
- **Escritórios sem estes Sistemas:** Caberá ao Comitê WISDOM elaborar Proposta de Ranqueamento para todas as posições de comando e de contribuição individual por elas informadas.

Sistema WISDOM - Fatores de Avaliação

Conhecimentos e Habilidades	Solução de Problemas	Geração de Resultados	Condições Laborais
Escolaridade e Experiência	Iniciativa	Autonomia Decisória	Desgaste Físico
Habilidade Gerencial	Tipo de Raciocínio	Responsabilidade Monetária	Cenário do Trabalho
Competência de Influência e Persuasão	Variável Customizada	Estilo de Impacto	Riscos Pessoais
	Habilidade de Aprendizagem	Indefinido	Aplicável somente aos cargos de nível técnico e abaixo
	Busca Informações Críticas	Contributório	
	Interesse por Qualidade	Partilhado	
	Inovação	Determinante	



Definições de Remuneração - Estruturas Pesquisadas

- **Salário Base (SB) -** É o salário fixo mensal acrescido de parcelas variáveis (comissões, prêmios, gratificações, etc.), quando existirem, com periodicidade mensal, multiplicado pelo número de vezes em que é pago no ano, usualmente 13,33. Também se considera o 14º salário, adicional de férias, ou qualquer outro pagamento que não dependa do alcance de metas ou resultados.

- **Total em Dinheiro (TD) -** É o Salário Base (SB) acrescido do Bônus, Participação nos Lucros ou qualquer outra forma de remuneração variável, exceto parcelas mensais pagas nos últimos 12 meses.

- **Remuneração Total (RT) -** É o Total em Dinheiro (TD) acrescido do valor anual pago como Dividendos para Sócios Executivos Acionistas - *Custo Adicional.*

Conceitos Base da Pesquisa

Equalização de Sócio para CLT

1ª Etapa:

Pró-labore (Bru) − INSS e IR = Pró-Labore (Liq)

2ª Etapa:

Pró-Labore (Liq) + Dividendos = Salário Líquido

3ª Etapa:

Salário Líquido + INSS e IR = Salário CLT

Conceitos Base da Pesquisa

Equalização de CLT para Sócio

1ª Etapa:

Salário Bruto − INSS e IR = Salário Líquido

2ª Etapa:

Salário Líquido = Dividendos + Pró-Labore (Liq)

3ª Etapa:

Pró-Labore (Liq) + INSS e IR = Pró-Labore (Bru)

4ª Etapa:

Pró-Labore (Bru) + Dividendos = Salário Sócio

Conceitos Base da Pesquisa

- **Equalização de Bônus - Lei do PLR & Dividendos**
- A remuneração variável considerada nos Mercados em regime CLT está equalizada para a Lei do PLR e, portanto, é Bruta.
- A remuneração variável considerada nos Mercados em regime Sócio é líquida de impostos, pois foi tratada como dividendos.

Lei do PLR para Dividendos:

PLR (Bru) − **IR** = **Dividendos**

Dividendos para Lei do PLR

Dividendos + **IR** = **PLR (Bru)**

Escritórios Participantes

Ciclos Anteriores

WISDOM
Gestão Organizacional

Painel de Participantes - Ciclos Anteriores

Composição Mercados - PWR Advogados - Ciclos Anteriores: 2016 e 2017			
Escritórios	Participações	Área de Atuação	Foco Estratégico
Araújo & Policastro Advogados	2017	Full Service	Consultivo
Badaró Almeida & Advogados Associados	2016	Abrangente	Consultivo
CR Benedet Sociedade de Advogados	2016 e 2017	Especializado	Consultivo
Ernesto Borges Advogados	2016	Abrangente	Consultivo
Ferreira & Chagas Advogados	2017	Full Service	Escala Volume
Garé & Ortiz do Amaral Advogados	2016 e 2017	Especializado	Consultivo
Juveniz Jr. Rolim Ferraz Advogados	2016 e 2017	Abrangente	Escala Volume
Koury Lopes Advogados	2016	Full Service	Consultivo
L.O. Baptista Advogados	2017	Abrangente	Consultivo
LBCA - Lee, Brock e Camargo Advogados	2016 e 2017	Full Service	Escala Volume
Pessoa & Pessoa	2016	Especializado	Escala Volume
Wfaria Advogados	2017	Abrangente	Consultivo

PWR Advogados 2023

WISDOM
Gestão Organizacional

Características da Pesquisa

- **Avaliações em Pontos WISDOM:** Através delas, considera-se peculiaridades de cada Escritório, como tamanho e foco estratégico;
- **Regimes de contratação:** Considerando a existência de CLT, Sócios e PJs, são elaborados Mercados de Comparação para CLT e Líquido;
- **Estratos entre as Diferentes Áreas**: Gera informações estratificadas entre as diferentes áreas (Consultivo, Escala / Volume e Não Jurídico, dependendo da consistência estatística obtida);
- **Políticas de Gestão de Remuneração e Benefícios das Participantes**: Sob uma perspectiva qualitativa, analisam-se as políticas e práticas informadas.

ETAPAS PWR ADVOGADOS - 2023

Campanha PWR Advogados: Contato Escritórios

Confirmar Participação
(patrocinadoras)

Definir Painel de Participantes e Realizar Convites
(mercado)

Elaboração e Validação Cadernos de Coleta

Reunião Online Entendimento Estrutura
(patrocinadora e participantes)

Definição Medidas de Conteúdo
Ranqueamento Cargos

Coleta das Informações Pesquisadas
Remuneração e Benefícios

Processamento e Análise das Informações

Entregar Relatório Final + Planilha de Práticas

Apresentação dos Resultados Gerais
(se solicitado e combinado antes)

CRONOGRAMA PWR ADVOGADOS 2023

PWR Advogados	Cronograma																			
	(Meses - Semanas)																			
Etapas da Pesquisa	Julho				Agosto (data base)					Setembro				Outubro				Novembro		
	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª
Campanha PWR Advogados - Contato Escritórios																				
Confirmar Participação																				
Definir Painel de Participantes / Mercados																				
Elaboração e Validação Cadernos de Coleta																				
Reunião Online Entendimento Estrutura (patrocinadora e participantes)																				
Definição Medidas de Conteúdo - Ranqueamento Cargos																				
Coleta das Informações Pesquisadas - Remuneração e Benefícios																				
Processamento e Análise das Informações																				
Entregar Relatório Final + Planilha de Práticas																				
Resultados Gerais - Apresentação																				

Ficha de Inscrição

PWR Advogados 2023 - Opções de Serviços (R$)

	Composição dos Investimentos	Valor Unitário	Qtde.	Valor Total
Entrega Standard	1) **Valor Base da Pesquisa:** Ciclo 2023 - base Agosto – (conjunto de Escritórios participantes - Mercados Gerais).	16.700,00		
Soluções Customizadas	2) **Valor Adicional:** Mercado Selecionado com 08 Escritórios integrantes do Painel de Participantes.	4.730,00		
	3) **Escritório Adicional** com metodologia de avaliação por pontos.	2.140,00		
	4) **Escritório Adicional** sem metodologia de avaliação por pontos.	4.300,00		
	5) **Outros Processamentos:** Valor definido conforme a demanda e calculado com base na taxa dia indicada ao lado.	3.740,00		
	6) **Relatório Final em Inglês:** Entrega do Relatório Final, base Agosto de 2023, em Inglês.	4.730,00		
	7) **Validação Medidas de Conteúdo / Ranqueamento - Cargos do Escritório:** Valor definido em função do tempo requerido e calculado com base na taxa dia indicada ao lado.	6.800,00		
	8) **Processamento Dividendos Sócios Executivos Acionistas - Remuneração Total (RT)**	6.530,00		
	9) **Reunião Apresentação Individual dos Resultados para RH:** Conduzida pelo Coordenador da Pesquisa.	3.740,00		
	10) **Reunião Apresentação Individual dos Resultados para Diretoria:** Conduzida pelo Consultor responsável pelo cliente.	6.530,00		
	11)***Ferramenta Para Gestão de Remuneração (Variável e Fixa)**	5.720,00		
			Total	

GENTE GERANDO RESULTADOS

WISDOM
Gestão Organizacional