



# Team Building

## Gente Gerando Resultados

### Introdução

Como a Organização é construída por PESSOAS, uma RELAÇÃO SADIA entre elas e a EMPRESA depende da QUALIDADE DO BALANCEAMENTO entre as 04 dimensões que nela interagem no dia a dia.

O **TEAM BUILDING** é um processo de TRANSFORMAÇÃO CULTURAL indicado para grupos que precisem trabalhar as suas RELAÇÕES e a sua IDENTIDADE, visando obter o ALINHAMENTO de todos no que se refere aos OBJETIVOS e ESTRATÉGIAS da EMPRESA ou de ÁREAS ESPECÍFICAS, a fim de incrementar seus RESULTADOS.

### Conceito

As naturezas de uma TRANSFORMAÇÃO CULTURAL e de um PROGRAMA DE TREINAMENTO são bem diferentes. O SEGUNDO foca na ampliação dos conhecimentos e habilidades dos participantes (DIMENSÃO TÉCNICA).

Já os envolvidos no **TEAM BUILDING** são estimulados a REPENSAR seus MODELOS MENTAIS e PADRÕES DE RESPOSTA para os desafios da EMPRESA (DIMENSÃO HUMANA E CULTURAL).

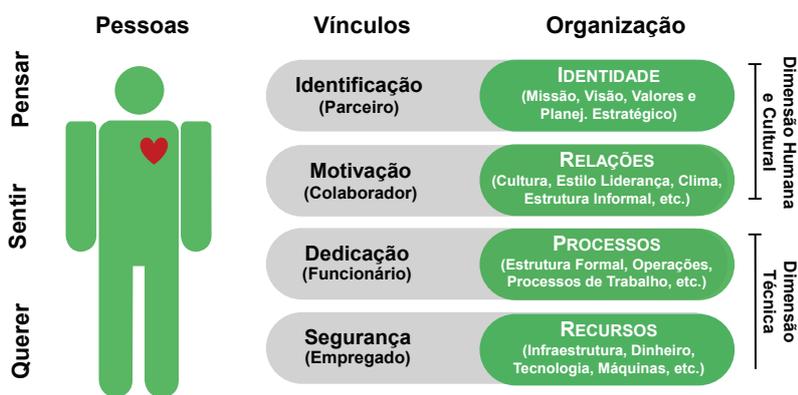
### Metodologia

O PROCESSO enfatiza o “aprender fazendo” e equilibra a realização de dinâmicas, a apresentação de conteúdos e a discussão em grupos, de SITUAÇÕES REAIS, trazidas pelos participantes.

Esta abordagem visa mobilizar os RECURSOS COGNITIVOS do grupo e desafiá-lo a ir além dos hábitos de PENSAR, SENTIR e AGIR, para que comece, realmente, a expandir a sua ZONA DE CONFORTO.

Ao longo do PROCESSO, o grupo irá rever conceitos, definir regras de convivência e desenvolver posturas que favoreçam a construção de um ESPÍRITO DE EQUIPE em que o RESULTADO seja MAIOR DO QUE A SOMA dos integrantes.

### Pessoas e Empresa



### Objetivos

- ▲ Promover mudança cultural
- ▲ Maximizar motivação e engajamento
- ▲ Agir sobre conflitos
- ▲ Melhorar a comunicação e o *feedback*
- ▲ Aproveitar sinergias e ampliar visão integrada



+ INFORMAÇÕES

Contate-nos

Fone: (011) 5032-0221  
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM  
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br