



# Remuneração Variável Incentivos - Curto e Longo Prazo

Gente Gerando Resultados

## Introdução

Este instrumento, que completa e “amarrá” o processo de gestão do desempenho, viabilizará a consolidação de uma CULTURA PARTICIPATIVA e MERITOCRÁTICA, que incentive a performance individual, privilegie a integração de esforços e a corresponsabilidade por resultados coletivos, bem como reconheça e premie, de forma justa, aqueles profissionais que se diferenciam, a fim de ampliar os resultados da equipe no sentido da excelência.

## Objetivos

### Incentivos Curto Prazo

(Bônus e PLR)

- ▲ Completar e “amarrar” o processo de gestão do desempenho
- ▲ Alavancar Resultados
- ▲ Incrementar eficácia organizacional
- ▲ Desenvolver pessoas e gerir informações
- ▲ Promover mudança cultural

### Incentivos Longo Prazo

(Opção Ações, Ações Virtuais, etc.)

- ▲ Reter LIDERANÇAS com maior impacto nos resultados da Empresa
- ▲ Engajá-las na SUSTENTABILIDADE do negócio em longo prazo
- ▲ ESTIMULAR o “espírito de time” para melhorar o alinhamento da equipe com a identidade e os resultados da Empresa
- ▲ Retroalimentar as posições executivas mais estratégicas da Organização

## Metodologia

Para conceber a ARQUITETURA do PROGRAMA, a **WISDOM** entende ser importante definir COMITÊ composto por RH e por LIDERANÇAS que, representando as Diretorias, sejam reconhecidas pelo seu conhecimento e influência na gestão do negócio.

- ▲ Assegurar estreita correlação entre os OBJETIVOS, ESTRATÉGIAS e INDICADORES DA PERFORMANCE da Empresa, bem como entre ESTES e AQUELES de cada Diretoria e suas Gerências.
- ▲ Incentivar o ENGAJAMENTO da equipe na BUSCA dos RESULTADOS das áreas e da Empresa.



Nível da “Entrega”



+ INFORMAÇÕES

Contate-nos Fone: (011) 5032-0221  
wisdom@wisdom.com.br



**WISDOM**  
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br