

PWR 2027

Pesquisa WISDOM de Remuneração Indústria, Comércio e Serviços

32° Ciclo Anual

Introdução

Lançada em 1996 a **PWR** é uma poderosa e confiável ferramenta criada para facilitar a gestão de remuneração. Consiste num banco de dados com mais de 300.000 informações de remuneração de mais de 120 grupos / empresas (11,5% do PIB). Entre em contato conosco e defina seu mercado de comparação. Participe!

Diferenciais

▲ **Medidas Conteúdo - Consistência** :

Definidas via Sistema **WISDOM**, ferramenta 100% brasileira, concebida a partir de Competências Funcionais e Comportamentais, que viabiliza a troca de informações de remuneração, com base em medidas quantitativas de conteúdo (job points), seja com empresas dele usuárias, seja com as usuárias de outras Metodologias Internacionais.

▲ **Metodologia - Confiabilidade** : Comparação das práticas de remuneração com base em Pontos **WISDOM** em lugar de títulos e similaridade qualitativa dos mesmos (job matching).

▲ **Abrangência - Utilidade:** Informações dos cargos mais simples aos mais ESTRATÉGICOS.

▲ **Mercado Selecionado - Flexibilidade:** Livre escolha das empresas integrantes de seu Mercado Selecionado, sejam elas usuárias ou não de sistemas de avaliação por pontos.

▲ **Mercados Adicionais - Competitividade:** Mercados Nacional, Regionais (BA, ES, MG, PR, RS, RJ, SC, SP capital e interior, N e NE, CO) e Setoriais (Agro, Alimentos e Bebidas, Celulose e Papel, Comunicação, Consumo e Serviços, Energia, Mineração e Metalurgia, Químico e Petroquímico) úteis para a percepção da competitividade da empresa sob diversos pontos de vista.

CONHECIMENTOS E HABILIDADES

- Escolaridade e Experiência
- Habilidade Gerencial
- Competência de Influência e Persuasão

01

02

SOLUÇÃO DE PROBLEMAS

- Iniciativa
- Tipo de Raciocínio
- Variável Customizada:

GERAÇÃO DE RESULTADOS

- Autonomia Decisória
- Responsabilidade Monetária
- Estilo de Impacto:

03

04

CONDIÇÕES LABORAIS

(Aplicável a posições nível técnico e abaixo)

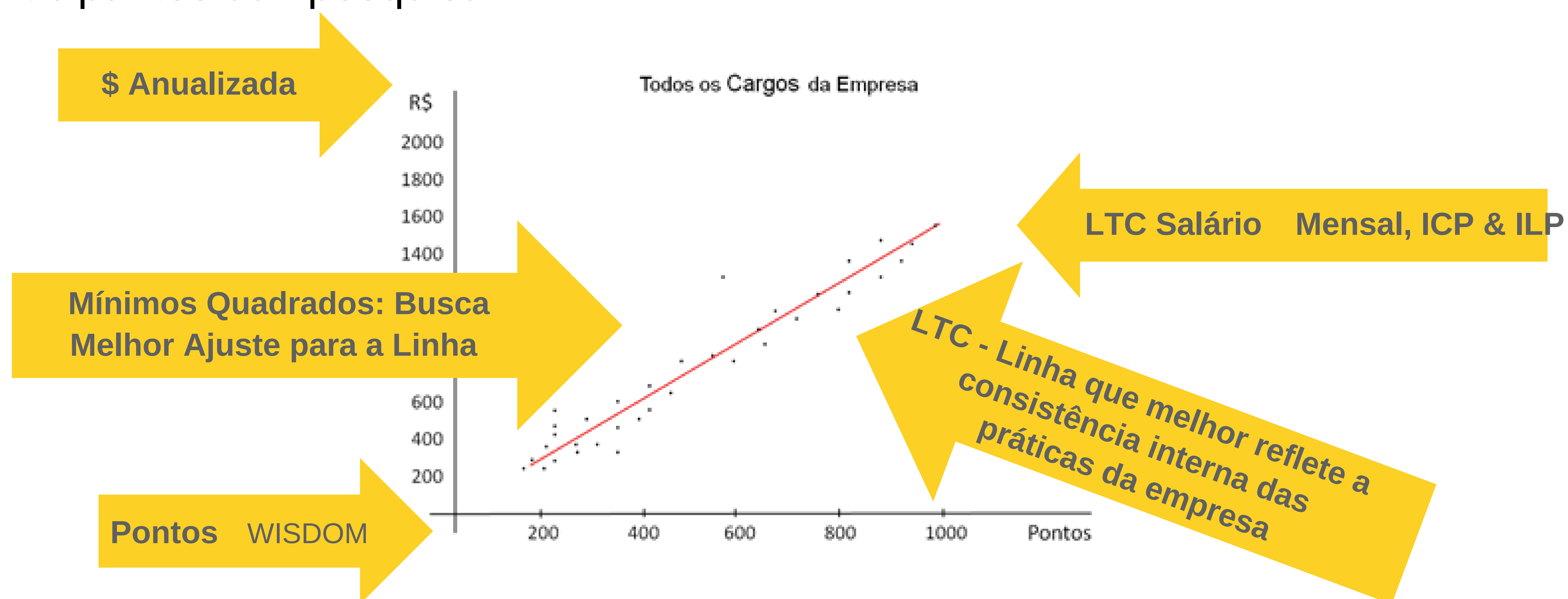
- Desgaste Físico
- Cenário do Trabalho
- Riscos Pessoais

▲ **Estruturas Pesquisadas** : 01 -Salário Mensal, 02 -Incentivos de Curto Prazo, 03-Benefícios e 04- Incentivos de Longo Prazo, além de Políticas de Recursos Humanos.

▲ **Relatórios - Atualidade:** Um relatório anual - base janeiro - contendo gráficos de mercado e Informações Gerenciais , quantitativas e qualitativas, sobre as práticas de salários, bônus, PLR e benefícios das participantes.

▲ **Módulo Usuário:** Software que permite realizar simulações e quantificar seu impacto na folha, além de gerar gráficos e tabelas comparativas.

▲ **Processo de Pesquisa:** As informações de remuneração dos profissionais são correlacionadas às avaliações dos cargos em Pontos **WISDOM** . Os dados são plotados em eixos coordenados. Para calcular o mercado, aplica-se o mesmo processo no trato das informações das demais empresas participantes da pesquisa.



Especialidades

▲ **Mercado Força de Vendas:** Análise focada no entendimento das políticas e práticas de remuneração destas carreiras profissionais.

▲ **Pesquisa Jovens Talentos:** Tabulação e análise focada nas práticas de remuneração, programas de desenvolvimento, estratégias de seleção e de retenção de Trainees e de Estagiários de Nível Superior.

05

Políticas de RH

04

ILP - Incentivos de Longo Prazo

03

Benefícios

02

ICP - Incentivos de Curto Prazo

01

Salário Fixo + Variável Mensal



+ INFORMAÇÕES

Contatenos

Fone (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br