



PESQUISA WISDOM DE REMUNERAÇÃO

CARGOS DE GESTÃO E CARREIRAS DE CONTRIBUIÇÃO INDIVIDUAL

DATA BASE: JANEIRO 2027

PESQUISA WISDOM DE REMUNERAÇÃO

PWR

Pesquisa WISDOM de Remuneração

+350.000 INFORMAÇÕES
SOBRE PRÁTICAS DE
REMUNERAÇÃO.

CERCA DE 150 GRUPOS /
EMPRESAS PARTICIPANDO
TODOS OS ANOS.

METODOLOGIA: MEDIDAS
DE CONTEÚDO
(JOB POINTS).

MERCADOS GLOBAL SETORIAIS E REGIONAIS

Setoriais: Agro, Alimentos & Bebidas, Celulose & Papel, Consumo & Serviços, Energia, Mineração & Metalurgia, Químico & Petroquímico e Tecnologia.

Regionais: BA, DF, ES, GO, MG, MS, MT, Norte/Nordeste, PR, RJ, RS, SC, SP Capital e Interior.

MERCADO "SOB MEDIDA"

Selecionado: A Empresa contratante poderá escolher um mínimo de 12 empresas do nosso banco de dados, para definir o seu Mercado Selecionado.

Observação: Se a Contratante optar pela inclusão de outras empresas não participantes do banco de dados da pesquisa, serão cobrados valores adicionais por aceites.

SERVIÇOS OPCIONAIS

Análises e recomendações de Políticas de Remuneração (Salário Base, Total em Dinheiro e Remuneração Total);

Práticas de Benefícios e Gestão - De acordo com seu Mercado de Comparação (Selecionado, Setorial ou Regional).

Como contratante da pesquisa, você receberá o Relatório Final + Módulo Usuário (Excel para Simulações e Análises - Quem está abaixo ou acima da faixa de Remuneração, Custos de Enquadramentos, Filtros por áreas, etc).

OBJETIVOS

Transformar dados de mercado em uma visão objetiva para decisões de remuneração.

01

Mapear o Mercado

Gerar informações confiáveis sobre salários, incentivos e benefícios, com referência aos mercados de comparação.

02

Medir Competitividade

Comparar a realidade da Empresa com o Mercado, identificando posições abaixo, em linha ou acima das referências.

03

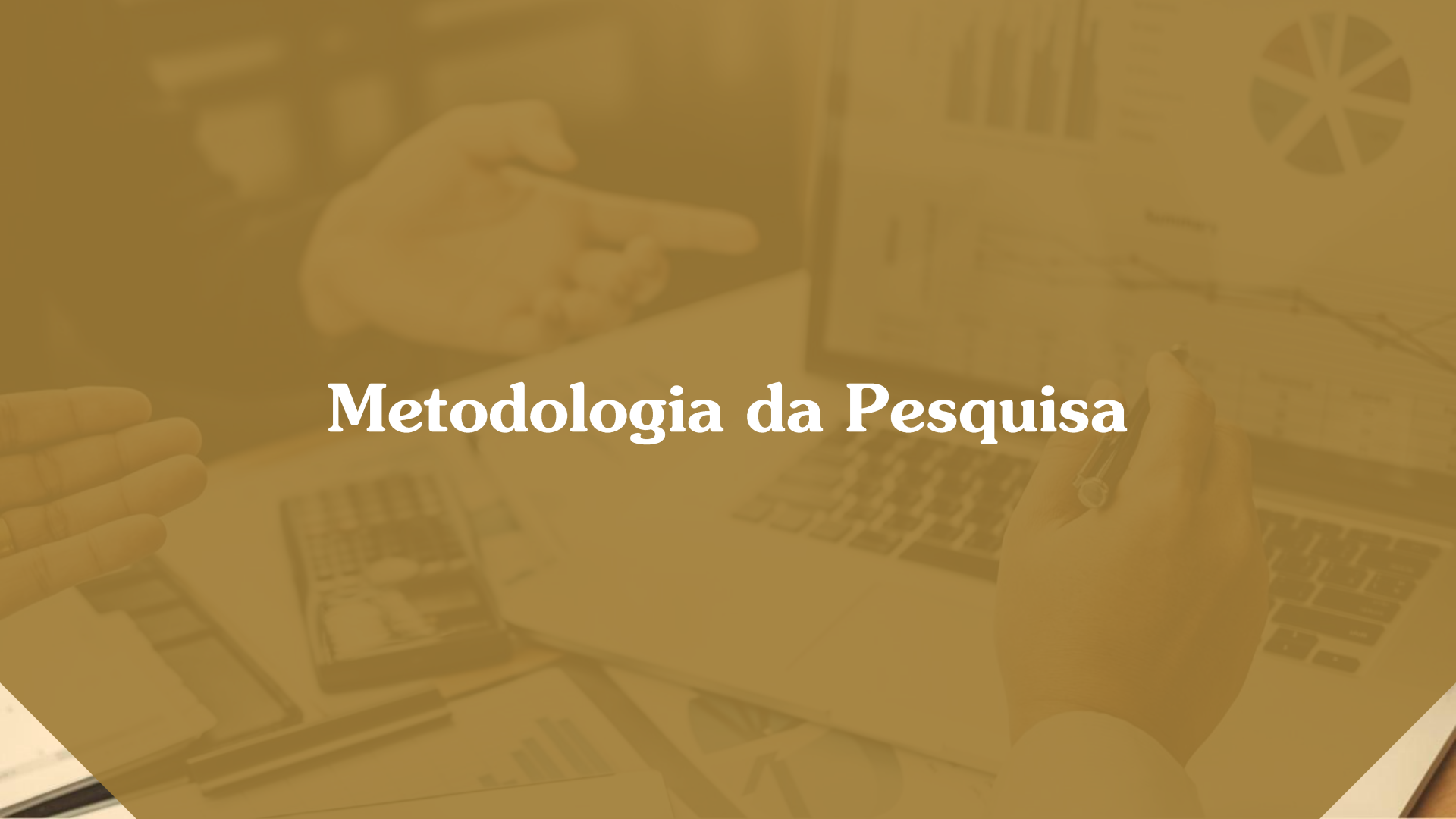
Apoiar a Estrutura de Remuneração

Subsidiar faixas salariais, classes, política de remuneração e a administração de SB, TD e RT.

04

Apoiar Decisões e Adequações

Evidenciar posição relativa, custos de enquadramento e possibilidades de economia, cargo a cargo.



Metodologia da Pesquisa

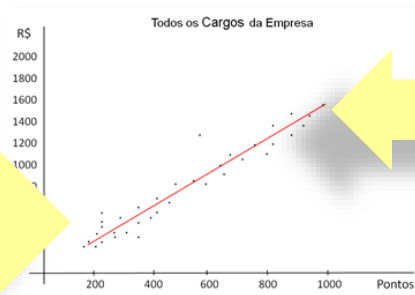
METODOLOGIA DA PESQUISA

▲ Processamento da Pesquisa:

- ➔ Cada cargo das Empresas participantes terá uma pontuação e classe salarial, em sintonia com a sua importância relativa. O título do cargo não tem a menor importância;
- ➔ O processo de análise parte da situação individual de cada profissional com as informações de remuneração - SB e TD;
- ➔ A partir dos pontos informados, o sistema calcula e traça as LTC's (Linhas de Tendência Central) e determina as equações para SB e TD de cada Empresa, utilizando o MÉTODO DOS MÍNIMOS QUADRADOS.

R\$ Anual ou Mensal

Mínimos Quadrados - Melhor Ajuste
para Linha Tendência Central



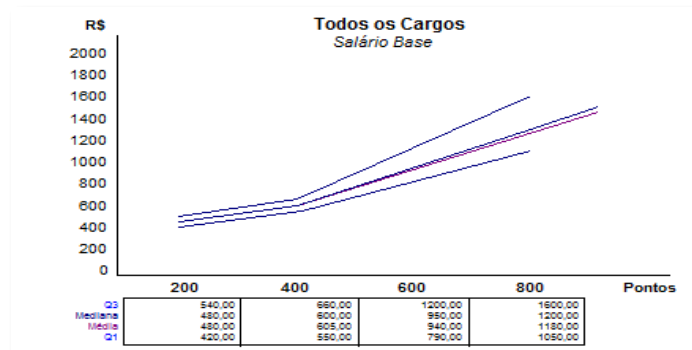
LTC - SB e TD

METODOLOGIA DA PESQUISA

▲ Processamento da Pesquisa:

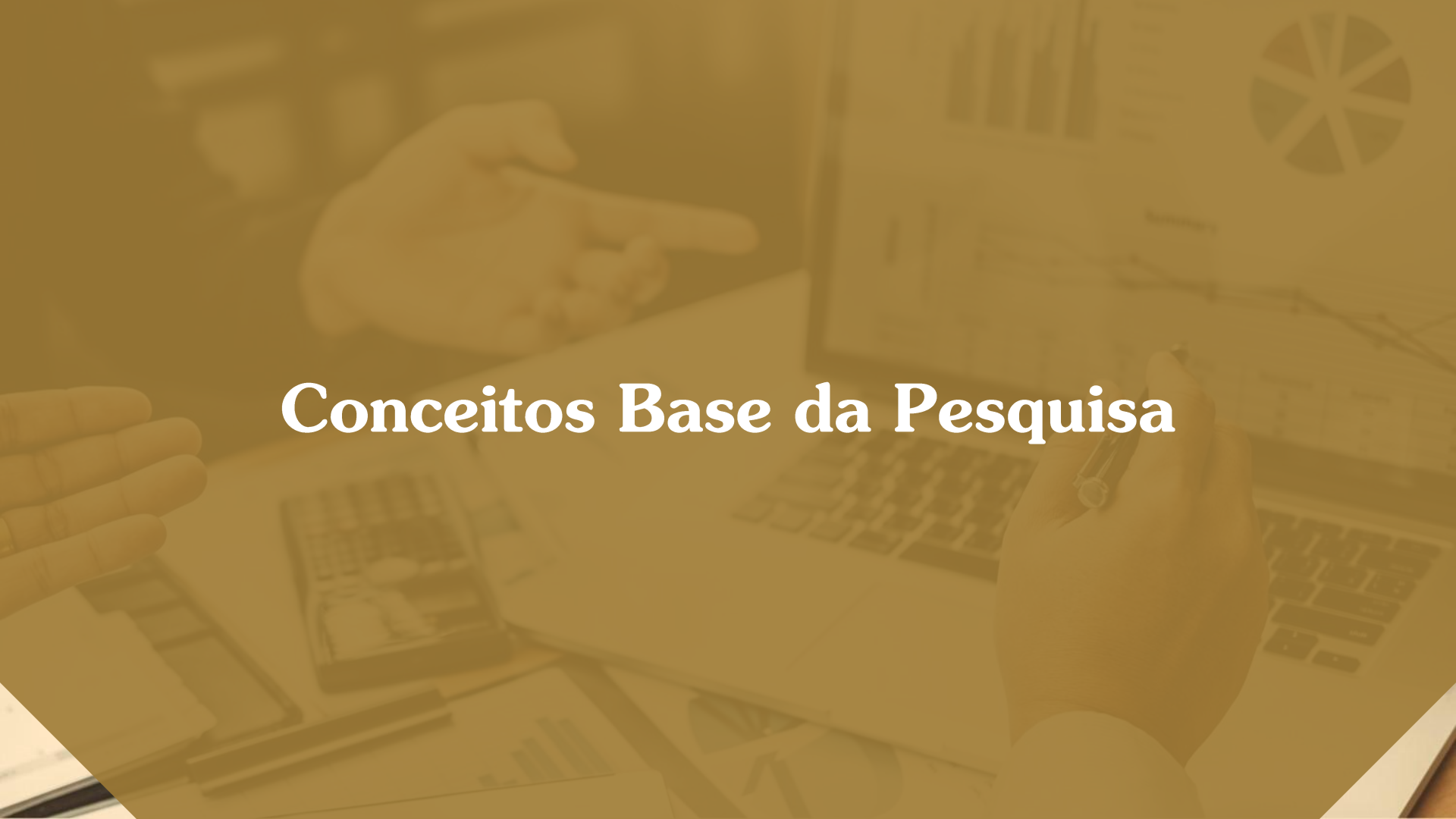
- ➔ A partir dos MERCADOS CALCULADOS, e com base na política de remuneração definida, podemos usar suas equações para obter a remuneração para determinado nível de pontos;
- ➔ Isso é possível, pois as equações fornecidas são de 1º grau, do tipo $y = Ax + B$.

Salário Base				Total Dinheiro			
De	Até	Cf Angular	Cf Linear	De	Até	Cf Angular	Cf Linear
100	150	216,9689	-3.592,13	100	150	217,6693	-3.354,75
150	200	83,9064	+16.367,25	150	200	87,3392	+16.194,77
200	250	46,4080	+23.866,94	200	250	56,6895	+22.324,71
250	300	278,1946	-34.079,71	250	500	489,3094	-85.830,27
300	400	383,9228	-65.798,18	500	700	723,5202	-202.935,65
400	500	485,4795	-106.420,86	700	800	1.572,0376	-796.897,82
500	700	702,3003	-214.831,28	800	2.000	1.075,7924	-399.901,71
700	900	1.050,2282	-458.380,78	2.000	2.600	1.470,9617	-1.190.240,21
900	2.800	866,8727	-293.360,86	2.600	2.800	1.183,5359	-442.933,10



Exemplo SB Anual:	Pontuação:	600
	Coefficiente Angular (A):	702,3003
	Coefficiente Linear (B):	-214.831,28
Assim, temos:	$600 \times 702,3003 + (-214.831,28)$:	R\$ 206.548,90

Vale reiterar que nosso SISTEMA DE GESTÃO DA REMUNERAÇÃO, ferramenta que será utilizada para tabulação dos dados de remuneração, possibilita a troca de informações envolvendo práticas de remuneração tanto com empresas usuárias deste SISTEMA quanto com aquelas usuárias das metodologias internacionais HAY e MERCER IPE-3.



Conceitos Base da Pesquisa

DEFINIÇÕES DE REMUNERAÇÃO

▲ Estruturas de Remuneração:

- ➡ **SALÁRIO BASE (SB)** - É o salário fixo mensal acrescido de outros adicionais mensais (comissões, prêmios, gratificações, periculosidade, etc.), multiplicados pelo número de vezes em que é pago no ano, usualmente 13,33 para celetistas e 12 para estatutários. Também considera-se o 14º salário, adicional de férias ou qualquer outro pagamento que não dependa do atingimento de metas ou resultados.
- ➡ **TOTAL EM DINHEIRO (TD)** - É o Salário Base (SB) acrescido dos Bônus, Participação nos Lucros, ou qualquer outra forma de incentivo anual pago nos últimos 12 meses.
- ➡ **REMUNERAÇÃO TOTAL (RT)** - É o Total em Dinheiro (TD) acrescido dos Incentivos de Longo Prazo anuais (bônus diferido, phantom shares, etc). - *sujeito a cobrança adicional.*





Critérios de Seleção Mercado Selecionado

MERCADO SELECIONADO - CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

▲ Como Defini-lo?

Código	Crítérios de Seleção
1	Empresas concorrentes direta ou indiretamente.
2	Empresas fornecedoras ou clientes.
3	Empresas de mesma natureza no que tange a intensidade de capital e dimensão do quadro de lotação.
4	Empresas líderes em seus segmentos de mercado e reconhecidas por suas práticas na gestão de pessoas.
5	Empresas que atuem na mesma região da patrocinadora.

Observação: *Para definir o painel de empresas a serem pesquisadas, são, em geral, utilizados os critérios clássicos acima indicados, tendo o cuidado de assegurar que, de **33% a 40%** delas se enquadrem pelo menos nos critérios 1 e/ou 2 a fim de garantir, a captura das peculiaridades das práticas de remuneração dos mercados (nacional e regionais) em que atua a patrocinadora.



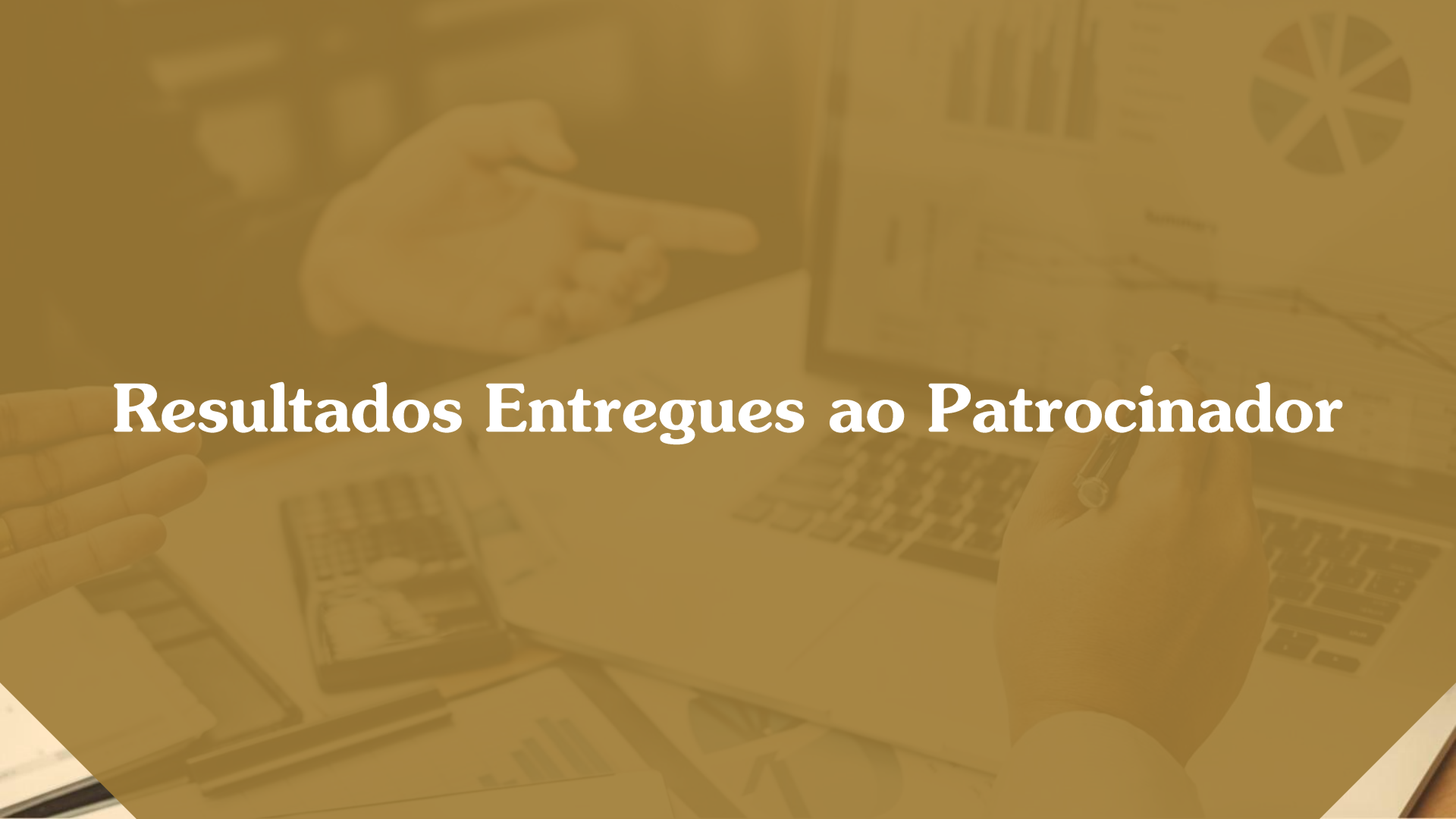
Política de Remuneração

POLÍTICA - LINHAS DE MERCADOS

▲ Linhas do Mercado

POLÍTICA	SIGNIFICADO DAS LINHAS
Q3	25% das empresas participantes remuneram acima desta linha.
Mediana	50% das empresas participantes remuneram acima desta linha.
Q1	75% das empresas participantes remuneram acima desta linha.

Observação: A contratação da Recomendação de Política é Opcional.



Resultados Entregues ao Patrocinador

O QUE A PATROCINADORA RECEBE?

01 RELATÓRIOS & CONTEXTO

Artigos de executivos convidados, temas sobre Cenário Econômico, Gestão de Pessoas, Relações Trabalhistas & Sindicais e Responsabilidade Social.

02 MERCADOS DE COMPARAÇÃO

Análises quantitativas sobre as Práticas de Remuneração dos mercados: Global, Benchmark, Regionais e Setoriais, além dos Seleccionados definidos “sob medida”.

03 INCENTIVOS

Análises sobre Incentivos de Curto Prazo e Longo Prazo.

04 BENEFÍCIOS

Análises qualitativas sobre as Práticas de Benefícios e Políticas de RH.

05 MÓDULO USUÁRIO / EXCEL

Valores praticados (mercado x empresa) cargo a cargo, contendo os custos de enquadramento, possibilidade de economia, permitindo filtrar as posições que estão acima ou abaixo da faixa salarial, etc.

06 DASHBOARD INTERATIVO

Dashboard Interativo, via Power BI, permitindo análise dos dados da Empresa X Mercado, aplicação de filtros, consultas e visualização dos principais indicadores.

MERCADOS DISPONÍVEIS

REGIONAIS BA • DF • ES • GO • MG • MS • MT • Norte/Nordeste • PR • RJ • RS • SC • SP Capital e Interior

SETORIAIS Agro • Alimentos & Bebidas • Celulose & Papel • Consumo & Serviços • Energia • Mineração & Metalurgia • Químico & Petroquímico • Tecnologia

SELECIONADOS “SOB MEDIDA” Além dos mercados acima, a patrocinadora pode definir o painel de empresas conforme sua necessidade de comparação.

MÓDULO EXCEL | EMPRESA × MERCADOS

Empresa × Mercado | SB e TD + Posição Relativa

Empresa Modelo		Informações Salariais - Empresa Modelo										WISDOM			
Empresa Modelo		PWR 2026													
Cargo	Empresa Modelo					Salário Bruto Anual (R\$)					Total em Dólar Anual (R\$)				
	Mercado	Política Médica	Código Ocupação	Grado	Pontos WISDOM	Freq.	Mercado	Empresa	%	Custo (R\$)	1982	1982	Empresa	%	Custo (R\$)
Depto Presidente	Global	100%	1	28	1171	1	1.284.851	688.825	53,61%	179.284	1.582.476	848.825	54,33%	-	399.318
Depto Financeiro	Global	100%	2	22	1170	1	648.090	471.505	73,33%	42.957	916.856	577.620	63,03%	-	338.839
Depto Operações	Global	100%	3	22	1170	1	648.090	467.345	72,11%	41.566	914.816	573.176	62,77%	-	335.449
Gerente Administrativo Financeiro	Global	100%	4	19	772	1	307.131	336.031	92,07%	-	495.744	414.737	83,68%	-	241.055
Gerente Controladoria e Financeiro	Global	100%	5	18	673	1	307.194	294.286	95,80%	-	391.025	368.017	92,20%	-	229.817
Gerente Regional de Operações	Global	100%	6	18	673	1	307.194	432.960	140,95%	64.347	391.025	530.435	135,65%	-	61.195
Gerente Regional de Operações	Global	100%	7	18	673	1	443.500	471.744	106,59%	14.873	391.025	563.320	144,05%	-	74.690
Gerente Regional Operações	Global	100%	8	18	673	1	307.194	328.826	107,06%	-	391.025	402.831	103,02%	-	241.055
Coordenador Financeiro	Global	100%	9	17	585	1	251.415	220.688	87,73%	-	297.824	270.355	90,77%	-	201.824
Coordenador Setor Técnico	Global	100%	10	17	585	1	251.415	214.295	85,24%	-	297.824	265.524	89,18%	-	197.824
Coordenador Regional Humano	Global	100%	11	17	585	1	245.415	245.000	99,47%	-	297.824	300.139	100,78%	-	207.824
Coordenador Tecnológico	Global	100%	12	17	585	1	251.415	220.688	87,73%	-	297.824	270.355	90,77%	-	201.824
Analista	Global	100%	13	15	445	1	161.269	200.022	125,27%	8.499	160.801	247.488	137,24%	-	31.127
Analista de Planejamento Financeiro e R	Global	100%	15	15	442	1	161.269	147.490	91,46%	-	160.801	160.801	100,02%	-	110.801
Analista Industrial S	Global	100%	15	15	442	1	161.269	124.823	77,40%	-	160.801	152.915	88,81%	-	102.801
Analista Comercial R	Global	100%	13	13	336	1	116.462	106.219	90,53%	-	129.691	128.900	99,39%	-	119.691
Analista de Itch R	Global	100%	13	13	336	1	116.462	101.277	86,99%	-	129.691	124.070	95,67%	-	114.691
Analista de Experimento R	Global	100%	13	13	336	1	116.462	114.878	98,72%	-	129.691	140.838	108,51%	-	120.691
Analista Financeiro R	Global	100%	19	13	336	1	116.462	80.566	69,11%	12.604	129.691	96.698	74,57%	-	50.691

DASHBOARD INTERATIVO - VIA POWER BI

Pesquisa WISDOM de Remuneração 2026

Empresa Modelo

Sumário dos
Resultados

Análise dos
Mercados

Análise da
Empresa

Informações Específicas

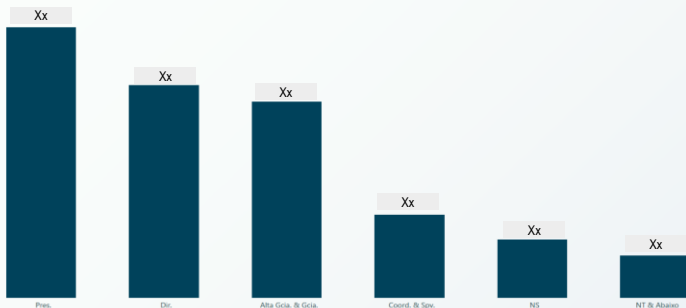


Composição da Remuneração

Mercado: PWR GLOBAL

Empresa Modelo

Incentivos de Curto Prazo (Pago em múltiplos do SB mensal)



Competitividade Externa (SB anual)

Mercado: PWR CELULOSE & PAPEL

Empresa Modelo

80,50%

Posição Relativa

Xx

Abaixo da Faixa

Xx

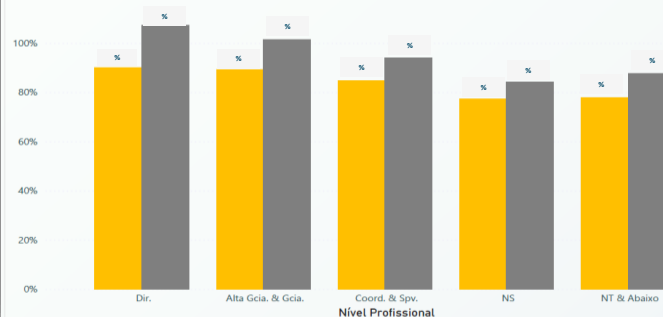
Dentro da Faixa

Xx

Acima da Faixa

Empresa vs Mercado Selecionado

● % (SB) ● % (TD)



Xx

Custo Total Folha (Sem Encargos)

Xx

Custo Enquadramento

Xx

Oportunidade Economia

Xx

% Enq/Total

Xx

Número de Funcionários

Exemplo Visual • Empresa x Mercado • Indicadores

The background image is a blurred, sepia-toned photograph of a business meeting. It shows a person's hand pointing at a laptop screen which displays various financial charts, including a bar chart and a pie chart. Another hand is visible in the foreground, and a calculator is on the desk. The overall tone is professional and analytical.

Investimento Base

CONDIÇÃO COMERCIAL PWR 2027

Estrutura objetiva para facilitar a decisão de participação.

01

Parcelamento

03 parcelas iguais, vencíveis a 07 dias do faturamento, 30 e 60 dias da contratação.

02

Pagamento à vista

6% de desconto sobre o valor do investimento.

03

Escopo flexível

Mercado Global, Regional, Setorial ou Selecionado; Opcionais conforme necessidade.

04

Base de comparação

Até 12 empresas no mercado escolhido, com metodologia de avaliação por pontos.

05

Dashboard

Disponível na modalidade Dashboard, com licença Power BI Pro por 12 meses.

06

Hotline

Suporte WISDOM sem custo adicional para patrocinadores.

CONDIÇÃO COMERCIAL PWR 2027

Valores da Ficha de Inscrição para o mercado escolhido, edição base janeiro/27.

STANDARD

R\$ 20.570

Relatório em PDF + Excel: Mercado Global, Regional, Setorial ou Selecionado (até 12 empresas com metodologia por pontos)

DASHBOARD

R\$ 22.370

Relatório + Excel + Dashboard Interativo via Power BI.
Mesmo escopo de mercado da modalidade base.

**** Licença Power BI Pro válida por 12 meses.**

Pagamento: 03 parcelas iguais - 07, 30 e 60 dias da contratação | À vista: 6% de desconto.

MODELO FICHA DE INSCRIÇÃO

Ficha de Inscrição: PWR 2027 - Pesquisa WISDOM de Remuneração
Indústria, Comércio e Serviços - 32º Ciclo Anual



www.wisdomgestao.com.br

Seus Dados

Razão Social		CEP	
Endereço		UF	
Cidade		Insc. Estadual	
CNPJ		Cargo	
Responsável		Fone	
E-mail		Cargo	
Contato Coleta		Fone	
E-mail			

PWR Geral - Mercados a serem pesquisados - Opções de Serviços (R\$)

Composição dos Investimentos		Valor Unitário	Qtde.	Valor Total
Entrega Dashboard (Power BI)	1) Mercados: Global, Regional, Setorial ou Selecionado com até 12 Empresas (c/ Metodologia Avaliação Por Pontos) e Relatório + Dashboard Interativo (Power BI Pro) - Edição base janeiro 2027.	22.370,00	1	22.370,00
	** Inclui: Resultados em dashboard interativo, via Power BI, permitindo análise dos dados da Empresa X Mercado, aplicação de filtros, consultas e visualização dos principais indicadores. - Licença Power BI Pro válida por 12 meses.			
Entrega Standard	1-A) Mercados: Global, Regional, Setorial ou Selecionado com até 12 Empresas (c/ Metodologia Avaliação Por Pontos) e Relatório em PDF + Excel - Edição base janeiro 2027.	20.570,00		-
	** Inclui: Planilha de Práticas Empresa X Mercado, permitindo aplicação de filtros e simulações para análise do posicionamento dos profissionais, custos e demais informações da pesquisa, possibilitando diferentes perspectivas de análise e comparação com o mercado.			
Soluções Customizadas	2) Mercados Adicionais: Além do mercado escolhido no item 1, outros mercados de interesse.	4.395,00		-
	3) Incentivos de Longo Prazo - Remuneração Total (RT): Processamento quantitativo e qualitativo.	7.374,00		-
	4) Práticas de Benefícios e Gestão - Processar de acordo com seu Mercado de Comparação (Selecionado, Setorial ou Regional).	5.880,00		-
	5) Empresa Adicional com metodologia de avaliação por pontos.	2.760,00		-
	6) Empresa Adicional sem metodologia de avaliação por pontos.	4.820,00		-
	7) Mercado Tecnologia / Digital - Global	4.730,00		-
	8) Mercado Força de Vendas - Setorial Consumo & Serviços	4.730,00		-
	9) Pesquisa Novos Talentos: Análise das práticas de remuneração, incentivos, políticas de gestão, atração e retenção de Estagiários e Trainees.	4.730,00		-
	10) Política de Remuneração: Análises, custos e recomendações.	7.680,00		-
	11) Outros Processamentos: Valor definido conforme a demanda e calculado com base na taxa dia indicada ao lado.	4.730,00		-
	12) Relatório Final em Inglês: Entrega do Relatório base janeiro 2027, em inglês.	5.844,00		-
	13) Apresentação Individual Resultados para RH: Condução pelo Coordenador da Pesquisa (taxa dia)	5.110,00		-
	14) Apresentação Individual Resultados para Diretoria: Condução pelo Consultor Responsável pelo Cliente (taxa dia)	7.520,00		-
	15) *Ferramenta para a Gestão de Remuneração*	6.440,00		-
Total				22.370,00



No que Mais Podemos Apoiá-los?

WISDOM - PRODUTOS & SERVIÇOS

Focada no desenvolvimento de soluções que permitam alinhar estratégias, estruturas organizacionais e processos de trabalho, a área de Eficácia Organizacional da **WISDOM** conduz projetos que, essencialmente, buscam a economicidade e a eficiência operacional das Empresas.



O foco é gerar informações estratégicas (salários, bônus, gratificações, benefícios e políticas), como também conhecer a percepção coletiva do público interno sobre diversos aspectos organizacionais para fornecer informações precisas e relevantes para a tomada de decisão.



O objetivo é contribuir para a criação de ambiente propício, que favoreça a busca de um desempenho diferenciado, tanto da organização quanto das pessoas que nela atuam, e conceber soluções focadas no desenvolvimento, devidamente estruturadas com base em questões do dia-a-dia da Empresa.



The background image shows a business meeting scene with a brown overlay. It includes a hand pointing at a laptop screen, a hand holding a pen, and various business documents and charts. The text "Gente Gerando Resultados" is centered in white.

Gente Gerando Resultados